

Berlin, den 30.09.2022

Projektsteckbrief Status Quo 2.0

adesso SE
Prinzenstr. 34
10969 Berlin

Ansprechpartner*innen:

Meike Stoldt Meike-Amelie.Stoldt@adesso.de

Florian Mülke Florian.Mülke@adesso.de

Ausgangssituation

Im Rahmen des letzten Projektes der HTW mit adesso wurde im WS21/22 die WebApp *Status quo* für Mitarbeitende und ihre Führungskräfte entwickelt, um die professionellen und persönlichen Ziele der Mitarbeitenden sowie die Aufgaben zur Erreichung dieser Ziele festzuhalten, ihren Fortschritt voranzutreiben und dabei die notwendige Unterstützung durch die Führungskraft zu erhalten.

Produktidee (Vision)

Durch die WebApp *Status Quo* soll eine transparente und konsistente Basis für den Feedback-Zyklus bei adesso geschaffen werden, was das größere Ziel verfolgt, jeder/jedem die Möglichkeit zu schaffen, sich weiterzuentwickeln und dabei die notwendige Unterstützung von der Führungskraft zu bekommen.

Jede*r Mitarbeitende hat dafür in *Status Quo* ein eigenes Task Board, in dem Ziele hinzugefügt und bearbeitet werden können. Um ein Ziel zu erreichen, sind oft mehrere Schritte notwendig, sodass zu jedem Ziel mehrere Teilaufgaben definiert werden können. Diese Teilaufgaben kann der/die Mitarbeitende dann nach und nach erledigen. Zur Besprechung der Ziele und ihrem Fortschritt kann das Task-Board einer/eines Mitarbeitenden auch von der Führungskraft eingesehen werden, die bei der Definition und Durchführungsplanung unterstützen soll.

Über ein weiteres Feature, eine Protokollliste, kann die Führungskraft während regelmäßigen Austausch-Terminen Notizen machen. Themen für den diesen Austausch können Dinge sein wie bspw. anstehende Schulungen oder Vorträge, Projektwechsel, Feedback oder das aktuelle Stimmungsbild. Dieses Protokoll ist ebenfalls transparent für die Mitarbeitenden, sodass er/sie ebenfalls Ziele daraus ableiten und für sich im Task-Board definieren kann.

Die Hoheit des Task Boards liegt somit bei den Mitarbeitenden, die Protokolle bei den Führungskräften.

Mit klar definierten Zielen und Feedback soll so die Motivation zur Weiterentwicklung aller Mitarbeiter*innen gefördert werden. Einen künftigen Nutzen des Systems haben demnach alle adessi, sowie die speziellen Rollen der Führungskraft und Projektleitung.

Mithilfe einer WebApp könnten Mitarbeiter*innen den *Status Quo* ihrer Zielsetzungen und die dedizierten Führungskräfte ihr Feedback und ihre Erwartungen innerhalb des Profils der Mitarbeiter*in pflegen und besprechen. Hierdurch könnte Verfügbarkeit, Kontinuität und Aktualität des *Status Quo* des persönlichen Fortschritts aller Mitarbeiter*innen gewährleistet werden.

Projektanforderungen

Die Idee ist, *Status Quo* weiterzuentwickeln, um 3 Themenblöcke mit den folgenden Features:

- Aufgaben
 - Fälligkeitsdatum für die Aufgabe festlegen
 - ggf. Ablauf der Frist kenntlich machen
 - Priority Tag für Ziele und Tasks integrieren
 - ggf. Filterung nach Priorität
 - Visualisierung des Fortschritts der Aufgabenerledigung
 - ggf. Monitoring Charts
- Stimmungslage
 - Stimmung des Teams (anonym) einholen
 - ggf. Visualisierung der Stimmungslage des Teams
- Feedback
 - Feedbackfragen erstellen
 - Feedback geben
 - ggf. Feedback einholen

Projektziel

Mit Eurer Hilfe wird durch das Projekt *Status Quo* die Feedback-Loop bei adesso und die Förderung der persönlichen Entwicklung der Mitarbeiter*innen digital, dynamisch und transparent.

Das kann erreicht werden, indem Status Quo um die o.g. Features zu erweitern. Die eingerückten Punkte, die mit <ggf.> gekennzeichnet sind, sind optional und als weitere Verbesserungen des MVPs zu sehen.

Technische Rahmenbedingungen

Die Studierenden letztes Semester haben sich auf den folgenden Technologie-Stack festgelegt, mit dem ihr weiterarbeiten werdet. Die Beschreibung was wozu verwendet wurde, liegt auf ihrer Homepage ab. Hier findet ihr auch den Code, falls ihr vorab schon einmal reinschauen möchtet. [adesso Projektarbeit \(htw-berlin.de\)](https://www.adesso.com/de/projektarbeit)

